



Green Guidance : quel peut être le rôle de l'Orientation face aux transformations de nos sociétés ?

Le réseau NICE pour l'innovation en orientation en Europe a ouvert son Académie 2026, du 16 au 19 septembre à Athènes, autour de la « Green Guidance : interprétations et implications ».

Pendant quatre jours, conférences, symposiums et ateliers ont permis de croiser les réflexions autour de la transition verte, des compétences, de la justice sociale et de l'évolution des pratiques d'orientation.

Le programme interrogeait notamment :

- les conditions d'une transition inclusive et durable ;
- les carrières porteuses de sens dans un contexte marqué par l'incertitude ;
- les évolutions de la Green Guidance et ses finalités ;
- la manière d'intégrer la durabilité dans les pratiques sans imposer de valeurs ni culpabiliser les publics ;
- les liens entre nature, justice sociale, bien-être et développement de carrière durable ;
- les transformations des compétences, de la formation et du marché du travail.

Avec notamment la présence remarquée des chercheurs Peter Plant, à l'origine du concept de Green Guidance, Mary Mac Mahon autour de la théorie des systèmes et par ailleurs la présence du Cedefop, Centre européen pour le développement de la formation professionnelle-, représenté par Cynthia Harrison, experte.



Une réflexion collective qui rejoint une question centrale : **comment l'orientation peut-elle accompagner les parcours dans un monde en profonde transformation, tout en contribuant à des futurs plus durables et plus justes ?**

Quelques idées et remarques après ces journées de partage sur les avancées de la recherche :

 **Peter Plant** apporte une définition et un paradigme pour situer la place et animer un levier d'action "vert foncé" dans le champ de l'orientation. Son parcours et son approche didactique personnels concourent à sa démonstration.

🌱 Le projet européen #Green-Guidance.eu complète cette approche par la définition de M. Dimsits et T. Hooley et **ses 5 dimensions : affective, socio-écologique, apprenante, transformationnelle et politico-idéologique.**

- La table ronde réunissant les représentants institutionnels grecs -*Recherche, Education, Travail Emploi, RH*- a mis en évidence le caractère transversal de la green guidance et la nécessité de **créer des passerelles intersectorielles.**

🌱 La green guidance apparaît comme le moteur du développement inclusif et durable en orientation. Elle tient compte des enjeux environnementaux et du vivant, intègre **la justice sociale et la notion de travail décent**, est sous-tendue par des valeurs éthiques.

🌱 Dans un contexte contemporain marqué par l'incertitude, les publics vulnérables sont les plus touchés. S'investir dans un parcours de formation et d'emploi qui fait sens nécessite une sécurité matérielle minimum. L'orientation durable s'adresse à tous les publics et a vocation à accompagner la transition.



🌱 Dans une approche résiliente, le Cedefop s'intéresse à **l'économie verte et circulaire** et reconnaît la nécessité de verdir les méthodes, de s'accorder sur les définitions. Il s'agit de gérer le court-terme (sprint) et de préparer le long-terme (marathon).

🌱 Face à la complexité du sujet, Dr Mary McMahon, propose **l'approche théorique systémique** comme fondement de la green guidance, y associant la cartographie pour illustrer les relations sous-jacentes. Les conduites innovantes et créatives sont valorisées.

🌱 **La formation des professionnels** nécessite des apports de connaissances et de compétences pour évoluer ; des ressources en français sont disponibles,

🌱 **La posture du professionnel d'orientation** est de permettre l'expression libre du bénéficiaire. Cela est compatible avec un conseil avisé et ouvert, voire une co-construction de parcours, faisant le lien avec les grands enjeux environnementaux et humains contemporains.

🌱 **Les défis environnementaux incontestables** -soin de la biodiversité, baisse des pollutions, respect des ressources naturelles et de leur limitation, décarbonation- sont l'occasion de se rassembler autour **d'un projet de société commun et ambitieux.**

Enfin, observons que le concept de "green guidance" souffre de difficultés lexicales en français : comment traduire avec justesse : green guidance, advocacy, purpose, well-being, empowerment ... et que penser par exemple de la traduction de "sustainable" en "durable" dans l'expression : l'orientation durable tout au long de la vie.

