



SEPTEMBRE 2026



Mise en œuvre de la recommandation du Conseil en matière d'enseignement et de formation professionnels (EFP) en faveur de la compétitivité durable, de l'équité sociale et de la résilience

Cinq ans après la recommandation du Conseil de 2020 en matière d'enseignement et de formation professionnels (EFP) dans les États membres, ce rapport analyse les progrès accomplis et les défis persistants, mettant en évidence le potentiel et certaines faiblesses pour promouvoir l'inclusion et la soutenabilité en lien avec les besoins du marché du travail.

Si de nombreux États membres ont lancé d'importantes réformes qui mobilisent souvent le soutien et les possibilités de financement de l'UE, le rythme de la modernisation et des progrès est inégal. Des lacunes subsistent dans la numérisation, notamment en ce qui concerne l'intégration de technologies telles que l'IA, la veille stratégique sur les besoins en compétences, la formation par le travail/l'apprentissage, les compétences des enseignants et des formateurs de l'EFP, ainsi que la perception et l'attrait encore faibles de l'EFP dans la société, ce qui entraîne une inadéquation des compétences. Afin de tirer le meilleur parti du potentiel de l'EFP pour soutenir la compétitivité de l'UE, il faut en développer l'excellence et renforcer les partenariats avec les entreprises et les partenaires sociaux. **Les possibilités de mobilité pour les apprenants de l'EFP et l'internationalisation devraient également être renforcées.** Développer les savoirs de base et l'esprit civique nécessite la plus grande attention ainsi que les compétences en sciences, technologie, informatique, mathématiques (STIM), qui favorisent l'entrée sur le marché du travail des diplômés de l'EFP.

La future stratégie européenne en matière d'EFP sera tournée vers la résolution de tous ces défis.

[En savoir plus](#)

Le présent rapport de l'autorité européenne du travail (ELA) analyse les déséquilibres du marché du travail entre les pays européens en 2025. Bien que ces marchés se soient assouplis depuis la période qui a immédiatement suivi la pandémie de COVID, les pénuries restent prononcées dans certains secteurs et professions clés. C'est le cas dans le secteur de la santé et des soins, qui emploie environ **25 millions de personnes**. Les rôles clés - tels que les médecins, les infirmières et les travailleurs des soins - sont confrontés à des pénuries généralisées et critiques dans tous les pays. . Cela est dû à l'évolution démographique, à l'inadéquation des compétences, aux problèmes de qualité de l'emploi et à la mobilité limitée de la main-d'œuvre. Pour relever ces défis, il est nécessaire de mettre en place des politiques intégrées combinant le développement des compétences, l'activation, l'amélioration des conditions de travail et une meilleure utilisation de la mobilité intra-EU.

Nouveau numéro du magazine IAEVG - Août 2026



CONTENT

- 03 [PRESIDENT'S COLUMN](#)
- 04 [INTRODUCTION TO THE ISSUE](#)

FROM IAEVG

- 05 [FROM BULLETIN TO MAGAZINE: 75 YEARS OF IAEVG COMMUNICATION](#)
- 08 [RENEWING THE IAEVG GLOSSARY](#)

FEATURED THEME: NAVIGATING THE FUTURE

- 09 [WIDENING HORIZONS: COMMON GROUND AND OPEN QUESTIONS](#)
- 12 [STRATEGIES TO IMPROVE ARTIFICIAL INTELLIGENCE-BASED CAREER INTERVENTIONS](#)

FROM AROUND THE WORLD

- 15 [ARTICLES FROM THE IAEVG](#)
- 17 [THE LAUNCH OF THE CENTRAL AND EASTERN EUROPEAN GUIDANCE ASSOCIATIONS' FORUM](#)
- 18 [CAREER GUIDANCE IN COSTA RICA: A STRATEGIC AND INNOVATIVE PILLAR IN PUBLIC EMPLOYMENT POLICY](#)
- 19 [PROFESSIONALISING CAREER GUIDANCE IN ESTONIA: NEW STUDY HIGHLIGHTS DEVELOPMENT NEEDS](#)
- 20 [CAREER GUIDANCE IN JAPAN IN THE AGE OF GENERATIVE AI: CHARACTERISTICS OF JAPAN'S CAREER GUIDANCE SYSTEM](#)
- 21 [A NEW ACTION PLAN FOR NATIONAL CAREERS SYSTEM IN NEW ZEALAND](#)
- 22 [SOUTH AFRICA'S NATIONAL CAREERS WEEK](#)
- 23 [ENGLAND'S 2026 CAREERS GUIDANCE UPDATE: WHAT CHANGES FOR SCHOOLS AND COLLEGES](#)
- 24 [CREATIVE RESILIENCE: INTEGRATING DYNAMIC SOLUTIONS IN CAREER DEVELOPMENT](#)

IAEVG MAGAZINE | AUGUST 2026

Dans ce nouveau numéro, l'association internationale d'orientation scolaire et professionnelle AIOSP (IAEVG) présente des stratégies d'amélioration de l'utilisation de l'IA en orientation et élargit des horizons pour l'orientation du futur.

Différentes initiatives menées en Europe centrale et orientale, Estonie, Angleterre mais aussi au Japon, Nouvelle-Zélande, Costa-Rica, Afrique du Sud font l'objet d'articles. Le dernier porte sur la résilience créative et l'intégration de solutions dynamiques dans le parcours professionnel.

Le magazine est réservé aux adhérents de l'association, il est rédigé en anglais.

Adhérer

Réunis lors des Journées Erasmus+ de l'enseignement supérieur 2026, près de 300 acteurs du secteur ont échangé sur les évolutions du futur programme Erasmus+ 2028-2034. Une nouvelle programmation qui ambitionne de renforcer le rôle du programme au service des compétences, de la coopération européenne et de la transformation des établissements d'enseignement supérieur.

Les échanges ont confirmé qu'Erasmus+ dépasse désormais le seul cadre de la mobilité étudiante pour devenir un levier stratégique de développement des universités et de leurs coopérations européennes.

La future programmation s'organiserait autour de deux piliers :

- offrir davantage d'opportunités d'apprentissage tout au long de la vie,
- renforcer la coopération entre établissements et institutions.

Elle mettrait également l'accent sur le développement des compétences, l'inclusion, la participation citoyenne et la compétitivité européenne.

Les débats ont également souligné plusieurs enjeux clés pour les établissements : soutenir les filières scientifiques et technologiques, consolider les alliances d'universités européennes, développer la coopération internationale et accompagner le déploiement du futur label « diplôme européen conjoint ». Les participants ont enfin été informés des prochaines évolutions de la charte Erasmus+ pour l'enseignement supérieur (ECHE), dont la réaccréditation sera lancée en 2027 et confiée aux agences nationales Erasmus+.

En savoir plus

Une boîte à outils sur l'orientation verte avec des ressources disponibles en français

La « Green Guidance Toolbox » est un recueil de méthodes pratiques et prêtes à l'emploi, conçues pour aider les professionnels de l'orientation à intégrer la durabilité environnementale et sociale dans leur travail d'accompagnement. Plutôt que de se concentrer uniquement sur les « emplois verts », elle invite chacun à réfléchir à la manière dont nos choix en matière d'éducation, de formation et de carrière s'inscrivent dans le monde qui nous entoure, contribuent au bien-être sociétal et écologique, et favorisent un avenir soutenable. Cette boîte à outils rassemble diverses méthodologies – activités d'information, exercices de réflexion, outils d'aide à la décision, ressources pédagogiques et perspectives critiques sur le travail – adaptables aux jeunes, aux adultes, aux personnes en reconversion professionnelle et à celles qui sont les plus éloignées du marché du travail. Elle offre un cadre concret pour faire de l'orientation professionnelle un moteur de parcours significatifs, responsables et tournés vers l'avenir.

Ces ressources ont été élaborées et financées dans le cadre d'un projet européen.



Le marché de l'emploi européen est en pleine mutation, et EURES est prêt à montrer la voie à l'horizon 2030

Le réseau européen EURES a présenté sa stratégie 2030 : un meilleur appariement des offres pour les candidats à partir des données, des services plus personnalisés, une coopération renforcée avec les services publics de l'emploi et un accent mis sur les métiers en tension, la transition écologique et le numérique. Une évolution qui guidera les actions des conseillers EURES dans les prochaines années.

Opportunité



Stage long au Comité social et économique européen

Possibilité de candidater à un stage pour découvrir le travail dans une institution européenne et développer de nouvelles compétences tout en acquérant une expérience précieuse qui peut façonner l'avenir. Le stage est rémunéré, s'accompagne d'une aide au voyage. Deux jours de congé par mois sont inclus. C'est une opportunité pour franchir le premier pas vers une carrière européenne éventuelle.
Candidatures jusqu'au 30 septembre 2026.



Résultats de la 4^{ème} édition du concours de BD « Je dessine mon Europe verte »

Ce concours organisé par le CIDJ et Eurodesk a porté en 2025/26 sur le thème de la Faune et la Flore. Les lauréats gagnent un Week-end, tout frais payés, dans une grande ville Européenne (Bruxelles, Marseille, ...).

La prochaine édition de ce concours, ouvert à tous les jeunes de 15 à 25 ans, se déroulera d'octobre 2026 à mars 2027.

Il est possible de concourir avec sa classe.

En Bref

Repéré dans les médias

A lire

Approches réglementaires et politiques pour améliorer la façon dont se sentent les apprenants et les enseignants dans la formation professionnelle

Comment les apprenants et les enseignants se sentent dans l'enseignement et la formation professionnels ? Qu'est-ce que cela présage pour l'avenir ? Le bien-être apparaît désormais comme une

Emploi des personnes immigrées en Europe : un taux record d'insertion

Selon une étude relayée par RFI, le taux d'emploi des personnes immigrées dans l'Union européenne atteint un niveau inédit, avec plus de 68 % des personnes vivant dans un autre pays que leur pays de naissance en emploi. L'étude souligne toutefois des écarts persistants, notamment pour les femmes extra-

préoccupation politique dans toute l'Europe. Alors que les pressions liées à la santé mentale, à la sécurité et au bien-être numérique s'intensifient, les pays adoptent de nouvelles mesures. Cette publication fait partie de la série *Timeline of VET policies in Europe*. Il présente les priorités de l'UE sous l'angle du Cedefop. *Cedefop Insights, juin 2026, en anglais.*

Construire la portabilité des compétences à travers l'Europe

Changer de pays pour apprendre ou travailler ne devrait pas signifier repartir de zéro. Pourtant, les qualifications et les compétences acquises dans un pays européen ne sont pas toujours reconnues, comprises ou prises en considération dans un autre. Relever ce défi est au cœur de la prochaine initiative de la Commission européenne en matière de portabilité des compétences, qui vise à faciliter la mobilité de la main-d'œuvre, à lutter contre les pénuries de compétences et à renforcer la compétitivité de l'UE par une plus grande transparence et une plus grande numérisation des compétences et des qualifications. Deux publications distinctes répondent à ces sujets, l'une sur la reconnaissance et la validation des qualifications, l'autre sur les outils digitaux portant sur les acquis d'apprentissage. *Cedefop Insights, 27 juillet 2026*

Nouveaux emplois pour la transition écologique en Europe

Ce résumé utilise des offres d'emploi en ligne pour identifier les professions devenues essentielles au déploiement des énergies propres à travers l'Union européenne. Les fonctions et postes présentés couvrent toute la chaîne des intervenants : des ingénieurs traduisant les objectifs climatiques en systèmes énergétiques aux professionnels de la cybersécurité protégeant l'infrastructure de plus en plus numérique qui les alimente. Beaucoup de ces emplois sont si récents qu'ils n'apparaissent pas encore dans les classifications professionnelles officielles. Cela les rend plus difficiles à planifier, à former et à combler. *Policy Brief, CEDEFOP, 8 p, Juillet 2026*

A voir ou écouter

européennes et la reconnaissance des qualifications.
RFI, 24 juillet 2026

Mobilité des jeunes Réunionnais : la peur du départ

Malgré plus de 200 dispositifs d'aide à la mobilité européenne et internationale, huit jeunes Réunionnais sur dix n'envisagent pas de partir se former ou travailler hors de l'île. Les freins sont autant financiers que psychologiques : éloignement familial, manque de repères et peur de l'échec. Les aides bénéficient encore surtout aux jeunes déjà engagés dans des parcours académiques. *Le Quotidien de la Réunion et de l'Océan indien, 24 juin 2026*

Certains étudiants non-européens et non-boursiers sans APL

Depuis le 1er juillet 2026, les étudiants non européens et non boursiers ne peuvent plus bénéficier des aides personnalisées au logement (APL). Cette mesure, issue de la loi de finances 2026, limite l'accès aux aides aux étudiants extra-communautaires titulaires d'une bourse sur critères sociaux. Les étudiants salariés ou apprentis peuvent toutefois conserver leur aide. *France Info, 28 juin 2026*

Les conditions d'accès des adultes à la formation en Europe

A partir de données sur la participation des adultes à la formation en Europe, ce post relève les conditions de participation des adultes à la formation en Europe et identifie les freins. Quelques conditions essentielles sont repérées pour en favoriser l'accès :

- **la flexibilité des parcours de formation**
- **l'adaptation** à la vie des gens,
- **des services d'orientation solides** vers la formation,
- **un accompagnement ciblé,**
- **un soutien financier** pour ceux qui en ont le plus besoin,
- **la mise en évidence du lien entre la formation et la réalité du terrain.**

Etant donné les objectifs ambitieux que s'est fixé l'Union européenne en matière de participation à la formation des adultes, ces leviers devront être actionnés pour les atteindre. *Cedefop; LinkedIn 3 septembre 2026*

Les vidéos de SALTO green

Le centre SALTO green est le centre européen de ressources sur la priorité environnementale pour le programme Erasmus+ et le Corps européen de solidarité. SALTO Green est rattaché à l'agence Erasmus+ Education Formation France.

Sa chaîne diffuse vidéos et podcasts à l'échelle européenne, en anglais.

SALTO Green, durées variables

Le dispositif VIE pour les entreprises

En juin 2026, 11 440 talents sont en poste dans plus de 120 pays. Pour les entreprises implantées en France, le dispositif V.I.E ouvre un accès simple à des profils agiles et déterminés. Pour les jeunes talents, il devient un tremplin concret pour construire un projet professionnel à l'international.

Une présentation de Business France, 1'13

AGENDA

Visioconférences / Webinaires

mercredi 2 septembre 2026 : European Job Day dédié aux opportunités professionnelles en Laponie finlandaise. Les employeurs des régions de Laponie, d'Oulu et de Kainuu recherchent des candidats, notamment dans le tourisme et l'hôtellerie, pour la saison hivernale. Evènement en ligne, soutenu par EURES ouvert aux demandeurs d'emploi européens.

[En savoir plus](#)

mercredi 9 septembre 2026 : "Erasmus+ : un levier européen pour les collectivités territoriales". À travers des exemples concrets, les participants découvriront comment Erasmus+ peut soutenir les élus, agents et habitants, ainsi que les démarches et accompagnements disponibles pour lancer des projets européens. Organisé par l'agence Erasmus+ France Education Formation.

[En savoir plus](#)

mardi 15 septembre 2026 : "Seize the Winter", évènement EURES de recrutement pour la saison d'hiver 2026-2027 dans le tourisme, l'hôtellerie-restauration et les loisirs en Europe. Les candidats pourront rencontrer des employeurs d'Autriche, France, Allemagne, Italie, Norvège, Slovaquie, Espagne et Suède pour des opportunités dans divers métiers.

[En savoir plus](#)

mardi 29 septembre 2026 : « Job and Entrepreneurship Fair » en Pologne. L'évènement permettra aux employeurs polonais de rencontrer des candidats européens et de promouvoir des offres d'emploi dans l'UE/EEE. Des conseillers EURES présenteront également les opportunités et conditions de vie et de travail en Europe.

[En savoir plus](#)

mardi 6 octobre 2026 : "Découvrir les opportunités Erasmus+ pour l'éducation des adultes". L'agence Erasmus+ Education Formation présentera les financements et outils pour développer des projets européens innovants aux structures de l'ESS, de l'inclusion, de la culture, de la transition écologique ou de l'insertion.

[En savoir plus](#)

mercredi 14 octobre 2026, 16h : Ambre, chargée de mission Cap emploi (réseau emploi spécialisé sur les questions liées au handicap) expliquera les tenants et les aboutissants du réseau EURES (EUROpean Employment Services), avec l'aide de Céline, chargée de mission de Cap emploi 49.

[En savoir plus](#)

mercredi 11 novembre 2026 : Evènement en ligne organisé par EURES consacré aux opportunités professionnelles sur l'île de Lolland, au Danemark. Des entreprises recrutent notamment dans la production, l'industrie, la maintenance, les métiers techniques et le bâtiment, dans un contexte de développement lié au projet d'infrastructure du tunnel Fehmarn Belt.

[En savoir plus](#)

Evènements à venir

16 au 19 septembre 2026, Athènes : "Green guidance : interpretations and implications". Rencontre organisé par le réseau pour l'innovation en orientation NICE à l'université nationale et Kapodistrian d'Athènes.

22 au 25 septembre 2026, Colmar : Adolescence sous contrôle, de l'évaluation à la (dé)mesure. Journées nationales d'études de l'Association des psychologues de l'Education nationale (APSYEN), 74ème édition. L'évènement interrogera le regard évaluatif sur les adolescents, au centre des pratiques professionnelles des PsyEN. Euroguidance y sera présent.

[En savoir plus](#)

29 septembre 2026, Bruxelles, Cité des métiers : Journée Orientation durable, 3ème édition. La matinée est consacrée aux professionnels. La conférence d'ouverture: "Orienter dans un monde durable : comment accompagner les choix d'orientation à l'ère des transitions". Euroguidance France y sera présent.

mardi 6 octobre 2026, 13h-18h : Time to move, stade Delaune, Reims. Ce forum annuel, organisé par Info Jeunes Grand Est est destiné aux jeunes voyageurs qui rêvent de parcourir le monde, étudier à l'étranger, décrocher un stage ou un volontariat à l'international. Euroguidance sera présent pour répondre aux questions concernant l'orientation et la mobilité.

[En savoir plus](#)

jeudi 22 octobre 2026, 10h-18h : Time to move, partir à l'international, mairie du 15ème, Paris. Ce forum est organisé par Eurodesk. Au programme : des stands d'organismes en lien avec la mobilité internationale, des rencontres avec des professionnels et des conférences pour aider à trouver sa voie. Euroguidance participera à une conférence lors de l'évènement et sera présent sur un stand.

[En savoir plus](#)

13 et 14 octobre 2026, Paris : rencontre des représentants des CIO relais Europe. Chaque territoire académique de l'Education nationale a pu se doter d'un CIO relais Europe, partenaire privilégié des CNR Euroguidance pour se former à l'orientation dans une dimension européenne, aux projets internationaux, diffuser l'information sur la mobilité et l'actualité européenne.

22 octobre 2026, Paris : Forum "Time to move : partir à l'international" organisé par le CIDJ en lien avec le réseau Eurodesk. Pour les lycéens, les jeunes en formation ou réinsertion professionnelle, jeunes sans activité, parents ou accompagnateurs, cette journée ouvre des opportunités dans le monde. Euroguidance France y sera présent.

3 novembre 2026, Paris, 9h-18h : V.I.E. Connect, organisé par Business France à destination des entreprises, jeunes talents et acteurs de l'export. Plus de **3 000 candidats** sont attendus pour rencontrer des entreprises proposant des missions

internationales et découvrir le dispositif Volontariat International en Entreprise.

[En savoir plus](#)

26 novembre 2026 : Forum "Cap sur le monde", Lille. Ce salon régional des Hauts-de-France réunit tous les acteurs de la mobilité internationale pour une journée unique, des conférences, des ateliers et des stands pour faciliter les projets de chacun. Euroguidance y sera présent.

25 au 27 novembre 2026 : "Navigating the future", conférence annuelle de l'AIOSP - Association Internationale d'Orientation Scolaire et Professionnelle, Auckland, Nouvelle-Zélande.

[En savoir plus](#)

Dates importantes - Appels à contribution

Jusqu'au 6 septembre 2026 : possibilité de déposer une candidature pour **valoriser les actions éducatives menées en faveur de l'environnement**. Les lauréats présenteront leurs actions dans le cadre de la **Journée Climat** prévue le 22 octobre 2026 à Bruxelles, en format hybride.

[En savoir plus](#)

Jusqu'au 28 octobre 2026 : possibilité de déposer un dossier pour la bourse de recherche interdisciplinaire COST destinée à rassembler des chercheurs et précurseurs dans les domaines scientifiques, technologiques et secteurs émergents au niveau paneuropéen.

[En savoir plus](#)

Jusqu'au 30 octobre 2026 : appel à projet PIDA 2027, un soutien à la diffusion artistique internationale ouvert par l'Institut français pour accompagner les artistes, compagnies et structures culturelles françaises dans leurs projets de diffusion, de coopération internationale ou de participation à des événements majeurs de la création contemporaine à l'étranger.

[En savoir plus](#)

Du 1er au 31 octobre 2026 : possibilité donnée aux stagiaires de la formation professionnelle en Europe des niveaux 3 (CAP), 4 (Bac pro et techno) et 5 (BTS) de candidater aux stages Schuman du parlement européen de 5 mois (mars à juillet 2027).

[En savoir plus](#)

Jusqu'au 1er novembre 2026 : candidature au programme de mobilité de 2 mois en Allemagne avec l'OFAJ pour les jeunes professionnels et étudiants français du secteur culturel qui se déroulera d'avril à juillet 2027.

[En savoir plus](#)

Jusqu'au 1er décembre 2026 : possibilité de candidater aux dispositifs de bourses de la commission franco-américaine Fulbright France 2026/27 : le programme « Étudiants » pour préparer un Master ou Doctorat aux États-Unis et le programme « Assistants de français (FLTA) » pour une année d'assistantat de langue française.

[En savoir plus](#)

Donnez-nous votre avis !

Afin de mieux répondre à vos attentes, n'hésitez pas à prendre quelques minutes pour nous donner votre avis en ligne

